

Hållbarhetsrapport enl. 6 kap. ÅRL

Denna rapport innehåller de hållbarhetsupplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning och resultat och konsekvenserna av verksamheten, däribland upplysningar i frågor som rör miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

1. Företagets affärsmodell

Tillverkning i Sverige med globalt samarbete

Wica Cold AB från Vislanda i Småland har sedan 1957 försett den nordiska och baltiska marknaden med kyl- och frysmöbler för livsmedelsbutiker. Sedan 2005 ingår Wica Cold AB i Wica/ Arneg-koncernen och sedan dess har Wica, Oscartielle och Arneg gemensam produktutveckling och produktprogram. Produkterna som tillverkas i Vislanda bär namnet Arneg.

Affärsidén är: att Utveckla, Tillverka och Marknadsföra miljövänliga Kyl- och Frysmöbler avsedda för kommersiella kunder i Norra Europa.

2. Policy i hållbarhetsfrågorna

Vår policy grundar sig i FNs globala mål för en hållbar värld. <http://www.globalamalen.se/>

Världens ledare har förbundit sig till 17 globala mål för att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030. Att **avskaffa extrem fattigdom**. Att **minska ojämlikheter i världen**. Att **lösa klimatkrisen**. Att **främja fred och rättvisa**. Genom de Globala målen för hållbar utveckling kan det här uppnås. I alla länder. För alla människor. Om målen ska fungera måste alla känna till dem. De olika målen har vi inflytande på i olika grad och de kan kontrolleras i olika grad.

Vår policy

Wica är medveten om den inverkan som dess verksamhet har på sina anställda, på yttre miljön och på lokalsamhället.

Denna medvetenhet har lett till att vi definierar vårt sociala och miljömässiga ansvar att se till att företagets långsiktiga utveckling är hållbar och att den återspeglar de värden och förväntningar anställda, kunder och intressenter i allmänhet har.

Wica har identifierat de viktigaste sociala och miljömässiga aspekter som kan påverka verksamheten under de kommande åren och strävar efter ett ansvarsfullt företagande.

Följaktligen har Wica definierat ett antal mål för skydd för arbetstagarnas hälsa och säkerhet, kvalitet, säkerhet, inre och yttre miljö samt energianvändning.

Wica's policy skall vara dokumenterad, införd, underhållen och kommunicerad till all personal, den skall regelbundet revideras och uppdateras och göras tillgänglig för allmänheten på hemsidan.

Policyn för Wica syftar därför till att uppnå följande mål:

- Kundnöjdhet
- Motivation och utveckling av personalen
- Spridning av en kultur av kvalitet, säkerhet, miljö och energi och samtidigt främja ansvarsfullt beteende
- Att Policyn är anpassad för storleken på organisationen och tillämpas på alla aspekter i samband med kvalitet, säkerhet, miljö och energi. Att verksamheten utförs i enlighet med gällande regler och förordningar i fråga om miljö, energi och skydd för hälsa och säkerhet tillsammans med de som gäller och definieras av den egna organisationen, samtidigt som man säkerställer en kontinuerlig förbättring av miljö- och energirelaterade aspekter och utför åtgärder för att förebygga och skydda mot risker på arbetsplatsen.
- Främjande av ömsesidigt goda relationer mellan företaget och dess leverantörer.

För att uppnå dessa mål främjar, utvecklar och stödjer Wica:

- Det direkta samarbetet med kunden i utvecklingen av produkter med särskild hänsyn till konsekvenserna av deras miljö/ energiaspekt och på säkerheten för slutanvändaren.
- Det direkta samarbetet med leverantörer, både av varor och tjänster på alla plan, genom att främja och uppmuntra inköp av säkra, energieffektiva varor och tjänster med låg miljöpåverkan för företagets alla processer.

- Organisationen av företagets rutiner för att förbättra effektiviteten i enlighet med de ständigt ökande behoven från kunden.
- Organisationen och övervakningen av de affärsprocesser som har en direkt påverkan på miljön, om energi och om säkerhet i syfte att minska deras effekter och för att minimera risken.
- Övervakningen av företagets rutiner, definitionen av styrmedel och analys av resultaten.
- Initiativ som syftar till att minska miljö- och energipåverkan såsom exempelvis utsläpp till atmosfären, förbrukningen av vatten och energiresurser, buller, vibrationer, säker hantering av kemiska produkter och noggrann differentierad avfallshantering samt dess återvinning, genom tydlig och kontinuerlig information till berörd personal.
- Verksamhet i syfte att förebygga skador, olyckor, yrkessjukdomar och skador på miljön.
- Definitionen av uppföranderegler för att skydda hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och miljön (disciplinära regler för säkerhet och miljö).
- Ledning och övervakning av alla företagets aktiviteter, inklusive forskning, design och produktion med särskilt fokus på efterlevnad av lagstadgade krav som gäller för produkten, om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och om miljöskydd och energibesparing.
- Omsorg om personalen, definiera uppgifter och ansvar och erbjuda information och utbildning som syftar till att uppnå målen inom ramen för en stimulerande arbetsmiljö som säkerställer lämplig motivation och engagemang.

3. Resultatet av policyn

Resultatet av policyn tar sin utgångspunkt i de väsentliga risker som rör frågorna och är kopplade till företagets verksamhet inklusive, när det är relevant, företagets affärsförbindelser, produkter eller tjänster som sannolikt får negativa konsekvenser, hur företaget hanterar riskerna samt de centrala resultatindikatorer som är relevanta för verksamheten behandlas nedan beskrivning av vår företagsetik.

1. Affärsidé och etik

Wica skall tillgodose sina kunders behov av konkurrenskraftiga produkter av högsta kvalitet.

Wica anser att de affärsmässiga målen endast kan uppnås genom en korrekt och opartisk behandling av sina anställda och medarbetare och genom respekt för lagstiftningen om miljöskydd och hälsa och säkerhet.

För tydlighetens skull så har vi, Wica Cold AB, all tillverkning i Vislanda, Sverige.

Vi är en del av Wica/ Arneg Group och vi ställer krav på Code of Conduct på våra leverantörer av råvaror och komponenter. Detta innebär respekt för mänskliga rättigheter och nolltolerans mot korruption.

Riskbedömningen utgår från de 11 Principles as outlined by the Business Social Compliance Initiative (BSCI).

Den Code of Conduct vi har signerat är grundad på högt ställda krav från våra kunder som förväntar att deras leverantörer skapar en **Cascade Effect** nedåt i supply chain, dvs att värderingar och policys vi tillämpar även tillämpas av våra underleverantörer så att de verkar på ett ansvarsfullt sätt.

I vår riskbedömning utgår vi från Risk Country List vilken kommer från the Country Risk Guidance tool (BSCI). Vi arbetar inte med leverantörer i länder med Hög Risk. Det enda land av Medium Risk som vi har leverantörer i är Kina. Det är enbart ett fåtal komponenter som kommer därifrån och de representerar ett fåtal % av materialet. För att säkerställa kvalitet och Code of Conduct har Arneg Group ett eget inköpskontor i Kina som utvärderar leverantören med egen personal på plats hos leverantören.

2. Ansvar och korrekthet

Wica/ Arneg åtar sig att garantera den högsta nivån av integritet i all verksamhet inom företaget och i överensstämmelse med principerna om respekt för samhället, mänskliga rättigheter och miljön.

Att arbeta med en stark känsla av integritet är avgörande för att upprätthålla bolagets trovärdighet och god tro av kunder, partners, medarbetare och intressenter.

Wica har stor omsorg om att säkerställa att alla personer som arbetar inom organisationen följer principerna om korrekthet och flit att uppfylla sina roller. Det är inte tillåtet att på något sätt ge fördelar för företaget genom ett olagligt beteende av dess anställda, eller beteende som bryter mot gällande lagar.

Wica har gett ledningen fullt ansvar för att säkerställa att dessa principer efterlevs och kräver av varje anställd att de genom sina egna handlingar visar på vikten av överensstämmelse med företagets regler.

Anställda är skyldiga att informera sin chef om beteende de anser vara i konflikt med lag eller med denna Corporate Code of Ethics. Om chefen själv är inblandad i ett sådant beteende, eller är oförmögen eller beslutar att inte vidta åtgärder, måste den anställda rapportera detta till Ledningen.

När Wica åtar sig arbete för tredje part, åtar Wica sig korrekt en behandling av de anställda samt efterlevnaden av instruktioner mottagna om arbetsmetoder.

3. Integritet och sekretess

Wica fungerar i enlighet med de principer som fastställts av nuvarande dataskyddslagstiftning, och respekterar sekretessen för enskildas personuppgifter. Bolagets IT-system hanteras på ett sätt som garanterar maximal sekretess och säkerhet för att personuppgifter behandlas av bolaget på ett korrekt sätt samt ger det bästa skyddet mot cyber risker.

4. Leverantörer

Alla leverantörer av varor och tjänster är skyldiga att tillämpa principerna i denna Code of Ethics.

Förbindelser med tredje part hanteras enligt principerna för maximalt samarbete, hjälpsamhet, professionalism och öppenhet.

Leverantörer av varor eller tjänster väljs inte enbart på grundval av en ekonomisk utvärdering av deras erbjudande utan på grundval av en analys av deras tillförlitlighet och tekniska kompetens. Produkter och tjänster måste överensstämma med Wicas tekniska krav.

Wica kan använda tredje part för att utföra sin verksamhet, på ett löpande avtal för vissa tjänster eller på tillfälligt avtal för andra. I båda fallen är det relationer som regleras av de allmänna leveransvillkor som tredje man måste deklarerat att helt ha accepterat. Sådana förhållanden kräver uttryckligen av leverantörer att endast använda personal som är lagligt anställda och betalas i enlighet med det nationella anställningsavtalet samt behandlas enl. konventionen om mänskliga rättigheter. Tredje part måste ge Wica den dokumentation som anges i de allmänna leveransvillkoren för att tillåta kontroll av deras tekniska och yrkesmässiga lämplighet samt dokumentation som styrker överensstämmelse att säkerhetsutrustning som används följer gällande säkerhetsnormer, dokumentation som styrker yrkesmässiga kvalifikationer för berörd personal och all information som behövs för att dokumentera respekt för att lagstiftningen om hälsa, säkerhet och miljöskydd följs. Tredje part måste vidare avstå från att röja konfidentiell information eller data som förvärvats under arbetsförhållandet.

Avtalspart eller part under förhandling får inte lämna ifrån sig arbetskontrakt till underleverantör, eller sub-kontrakt för dess genomförande utan skriftligt medgivande från Wica. Om underleverantörer är tillåtna, är entreprenören direkt ansvarig för det arbete som utförs av underleverantörer samt för att säkerställa alla rättsliga krav, och att de uppfyller alla förpliktelser som följer av avtalet.

5. Skydd av miljön

Wica främjar och ökar medvetenheten om vikten av miljöskydd och med hänsyn till gällande lagstiftning, såväl i bolagets egna lokaler som på andra platser där verksamheten bedrivs.

Wica strävar ständigt efter att minimera effekterna av sin verksamhet på miljön.

Wica's miljömål är:

- att respektera lagliga krav som är relevanta för miljön.
- att kontinuerligt förbättra miljöprestandan i verksamhet och produktens livscykel. Nya produkter använder mindre energi och resurser.
- att öka miljömedvetenheten hos alla anställda. Wica erbjuder laddning av elbilar till alla anställda på företagets parkering. Ett avtal med Länstrafiken Kronoberg finns som anpassar linjetrafiken till vår adress och de tider som passar personalen för att underlätta nyttjandet av kollektivtrafik. Vi har även erbjudit personalcyklar till alla anställda.
- att minska energiförbrukningen. Wica har en solcellsanläggning om totalt 800kW installerade. Den leverera ca 1/3 av årsbehovet av elanvändningen. Belysning är anpassad efter rörelse, luxtal och arbetstider. Alla maskiner har kontrollerad drift enligt principen "On only On demand"
- att minska omotiverade slöseri med resurser. Projekt med retur och sortering av ej använt montage-material har planerats under året och kommer initieras under 2026.
- att samarbeta med leverantörer för att förhindra och minimera miljörisker. Minskad användning emballage och införande av returemballage i samarbete med våra leverantörer är ett exempel på projekt som minskar miljöpåverkan.

Anställda och leverantörer är skyldiga att hantera miljöaspekter på ett professionellt sätt, genom att hjälpa till att generera och utnyttja möjligheter som bidrar till att skapa ett mer hållbart samhälle.

6. Personal - etik, skydd och säkerhet

Wica respekterar och främjar de grundläggande mänskliga rättigheterna för alla dem som arbetar för bolaget (anställda, leverantörer, entreprenörer och underentreprenörer), och verkar för att se till att de inte drabbas av någon fysisk eller psykisk skada genom sitt arbete.

Wica accepterar inte utnyttjande barnarbete i någon form, annat än de som är tillåtna enligt nationell och internationell rätt.

Ingen anställd ska diskrimineras på grund av ras, hudfärg, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, föräldraledighet, religion, politisk åsikt, nationalitet, etniskt eller socialt ursprung, social status, invaliditet, ålder eller fackligt medlemskap.

Alla anställda får fullständig information om villkoren för deras anställning.

Maximal prioritet ges alltid till arbetstagarnas hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, även om arbete utförs utanför företaget.

Visselblåsarfunktion tillhandahålls genom samarbete med extern part.

Wica garanterar hälsa och säkerhet i enlighet med följande principer och kriterier:

- a) Undvika risker.
- b) Utvärdera risker som inte kan undvikas.
- c) Förebygga risker vid källan.
- d) Anpassa arbetet till mänskliga behov, särskilt genom att utforma arbetsplatser och val av utrustning och arbets- och produktionsmetoder som dämpar monotonin av repetitiva jobb och minska effekterna av sådana jobb på arbetstagarnas hälsa.
- e) Övervaka den tekniska utvecklingen.
- f) Förebygga risker, ersätta hälsofarliga material med ofarliga eller mindre farliga alternativ.
- g) Fokus på riskförebyggande genom att definiera en uppsättning normer och regler för att integrera de bästa metoderna, organisationen av arbetet, arbetsvillkor och sociala relationer.
- h) Prioritera gemensamma skyddsåtgärder framför individuella skyddsåtgärder.
- i) Säkerställ tillräcklig och kontinuerlig information, utbildning och utveckling av arbetstagare. Alla kompetenser och tillstånd som påverkar säkerhet och hållbarhet dokumenteras löpande på individnivå.